

## 介護職員等処遇改善加算の職場環境等要件（令和8年度以降）にかかる情報公開

下記加算取得にあたり、見える化要件として、職場環境等要件の実施内容の情報公開が義務付けられていますのでホームページに掲載いたします。

### ① 令和8年4月・5月

デイサービスそよ風	介護職員等処遇改善加算Ⅲ	加算率 8.0%
デイサービスあおば	介護職員等処遇改善加算Ⅲ	加算率 8.0%
デイサービスひだまり	介護職員等処遇改善加算Ⅲ	加算率 8.0%

### ② 令和8年6月以降

デイサービスそよ風	介護職員等処遇改善加算Ⅱロ	加算率 11.8%
デイサービスあおば	介護職員等処遇改善加算Ⅱロ	加算率 11.8%
デイサービスひだまり	介護職員等処遇改善加算Ⅱロ	加算率 12.5%
ケアプランセンターひなた	介護職員等処遇改善加算	加算率 2.1%

区分	職場環境等要件項目	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	<p>①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</p> <p>②他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）</p>	<p>○感謝・謙虚・礼節の経営理念、優しい介護をケア方針として、ホームページや事業所に掲示、入職時、会議の際などに触れ、職員への浸透、介護への実践をはかっている。</p> <p>○これまでも介護経験の有無や資格の有無、年齢にとらわれることなく、幅広い採用を実施している。（実績あり）</p>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<p>①働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</p> <p>②上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保</p>	<p>○研修費等の補助、勤務シフトの考慮等を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。</p> <p>○希望者に相談機会を設けるとともに、上位者からも積極的に声掛けを行い職員の働き方に耳を傾けている。</p>

<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>①職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</p> <p>②有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りの為、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている</p>	<p>○希望休など本人の希望に極力沿った勤務シフトを作成している。また非正規職員から正規職員への転換を本人からの希望があれば随時行っている。</p> <p>○付与日数5日以上/年を実行する為、毎月のシフトの際に意識し声掛けを行っている。</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>①業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</p> <p>②事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</p>	<p>○相談窓口と担当者を設置し、随時相談を聞き入れる体制を設けている。</p> <p>○事故対応マニュアル、苦情対応マニュアルを作成している。また感染対策委員会、身体拘束廃止・高齢者虐待防止委員会を設置、各マニュアル作成し、見直しや、情報共有をしている。</p>
<p>生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組</p>	<p>①厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている</p> <p><b>※ 必須項目であるが未実施</b> ⇒ <b>令和8年度中に設置することを誓約</b></p> <p>②現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化・業務時間調査の実施等）を実施している</p> <p>③介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入</p>	<p>○令和8年度中に「生産性向上委員会」を設置し、業務の見直し、研修の受講等生産性を向上するための委員会を開催することを誓約する。</p> <p>○毎朝の朝礼や随時の打ち合わせ、スタッフ会議等で課題の抽出を行い、改善に向けた取組を行っている。</p> <p>○介護ソフトや情報端末を導入している。</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>①ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>②ケアの好事例や、利用者やその他の家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</p>	<p>○申し送りや随時の打ち合わせ、スタッフ会議等でコミュニケーション・情報共有を図り、事業所内での留意点、問題点、改善点を話し合っている。</p> <p>○申し送りや随時の打ち合わせ、スタッフ会議等で情報共有している。</p>